

Jaarplan 2023

Luchthaven Eindhoven Overleg

Versienummer: 1.1
Opgesteld door: Jeroen Weekers
Behandeld door LEO: 1 december 2022
Vastgesteld: 16 december 2022

Inleiding

Het Luchthaven Eindhoven Overleg maakte in 2022 grote stappen in de uitvoering van de adviezen uit *Opnieuw Verbonden*. Het LEO behandelde het voorstel over de oprichting van verschillende fondsen en de mogelijkheid tot uitkoop van schrijnende gevallen. De werkgroep klimaat bracht haar voorstel over de bijmenging van SAF tot 50% naar Den Haag. Er werd ook, onder aanvoering van de werkgroep klachten en meldingen, invulling gegeven aan het meldingenbureau 2.0. Naast al die stappen die zijn gezet het afgelopen jaar zijn er verschillende adviezen die nog tot uiting moeten komen binnen het overleg. Een aantal belangrijke daaruit zijn de invoering van het sturingsmodel geluid en het bepalen van de criteria voor de evaluatie in 2026. Dit jaarplan voor 2023 bevat voor dit soort adviezen aanbevelingen.

De stappen die afgelopen jaar werden gezet gebeurde onder leiding van de nieuwe voorzitter Staf Depla, die op 1 januari 2022 in deze functie werd aangesteld. Andere grote gebeurtenissen in de organisatie van het LEO waren de samensmelting van de civiele kamer OEA en de militaire kamer OEA, op basis van de evaluatie van het inregeljaar. In 2022 werd de LEO-dag geïntroduceerd en nam het LEO afscheid van haar twee secretarissen Stewart Adriaansen en Jeroen Weekers. Voorzitter Staf Depla en secretaris Arjen Obbema vormen in 2023 de tandem dat richting geeft aan de LEO-agenda.

Hoofdstuk 1 van dit jaarplan beschrijft de samenstelling en aandachtspunten binnen het Luchthaven Eindhoven Overleg voor komend jaar. Hoofdstuk 2 beschrijft de taakomschrijvingen en activiteiten van de werkgroepen in 2023. Hoofdstuk 3 geeft een overzicht van de wijze waarop het LEO wordt ondersteund door het secretariaat. Ten slotte geeft hoofdstuk 4 een weergave van de begroting van het LEO in 2023. De acties die in dit jaarplan genoemd staan zijn acties die het overleg in zijn algemeenheid aangaan en in eerste instantie worden opgepakt door het secretariaat.

1. Luchthaven Eindhoven Overleg

1.1 Voorzitter

Staf Depla is voorzitter van het Luchthaven Eindhoven Overleg vanaf 1 januari 2022. Hij is in deze positie benoemd tot en met 31 december 2025. In de positie van voorzitter is Staf Depla gevraagd en ongevraagd adviseur van de bevoegd gezagen. Dit zijn over het algemeen de minister van Infrastructuur en Waterstaat en de minister of staatssecretaris van Defensie.

Wanneer de voorzitter een advies uitbrengt, doet hij dit na het consulteren van de leden van het LEO. Vervolgens vertaald de voorzitter reacties van leden op persoonlijke titel in adviezen richting bevoegd gezag.

1.2 Samenstelling overleg

Naar aanleiding van de evaluatie van het inregeljaar is in 2022 besloten om de twee kamers van het LEO samen te voegen tot één overleg. Bij dit overleg hoort een nieuw reglement, die deze verbintenis in de praktijk vormgeeft. Aan het einde van 2022 is dit nieuwe reglement vastgesteld door de voorzitter.

Met de samenvoeging van de twee kamers en het invoeren van het reglement bestaat het ledenbestand van het LEO uit (maximaal) 32 leden en voor ieder lid een plaatsvervangend lid. Om de vergadering van het LEO efficiënt te houden vindt er volgens het reglement een afvaardiging plaats, waardoor er twintig leden deelnemen aan de vergadering. Het actuele overzicht van de leden van het LEO en hun plaatsvervaardigers staat gepubliceerd op samenopdehoogte.nl.

Voor het kunnen vertegenwoordigen van een groep leden is er een formele mandaatregeling (randgemeenten) of een geformaliseerd voorbereidingsoverleg (omwonendenvertegenwoordigers).

Een afspiegeling van de leden van het LEO vormt samen met de voorzitter en secretaris het presidium van het LEO. De afvaardiging in dit presidium wordt geregeld in het reglement. Daarin staan ook de activiteiten van het presidium opgenomen.

Leden namens de omwonenden en hun plaatsvervaardigers hebben recht op een standaard jaarlijkse vergoeding. Het reglement geeft de hoogte van de vergoeding aan.

Leden namens omwonenden van gemeenten in het beperkingengebied¹ worden door hun colleges van burgemeester en wethouders aangewezen. Er zijn aan de start van 2023 verschillende vacatures in deze posities.

Acties 2023

- Implementatie van het voorbereidingsoverleg met de omwonendenvertegenwoordigers, inclusief een reglement voor dit overleg;
- Zorgen voor het vullen van alle omwonendenposities in de ledenlijst en voor benoeming een standaardprocedure ontwerpen;
- Invoering van de standaardvergoeding voor omwonendenleden en hun plaatsvervaardigers.

¹ Zie LEO-reglement artikel 1 voor toelichting

1.3 Informatievoorziening van het LEO

Een van de belangrijkste functies van het LEO is uit het uitwisselen van informatie. Het doel hiervan is elkaar en de omgeving op de hoogte brengen van actualiteiten. Daarnaast verhoogt dit het collectieve kennisniveau, zorgt voor een tijdige interactie over lopende onderwerpen en biedt inzage in de wijze waarop adviezen in *Opnieuw Verbonden* ook buiten het LEO om in de praktijk worden gebracht.

Om de uitwisseling van informatie te versnellen en te structureren de ingekomen stukken-pagina op samenopdehoogte.nl beschikbaar. Het is aan de partners van het LEO om in hun informatievoorziening het LEO standaard mee te nemen. Adviezen uit *Opnieuw Verbonden* die in werkgroepen worden opgepakt vinden over het algemeen vanzelf hun weg richting het LEO. Een aantal adviezen wordt door individuele partners van het LEO uitgevoerd. De terugkoppeling over de uitvoering van deze adviezen vraagt om meer standaardisering.

Acties 2023

- Voor de terugkoppeling van adviezen die door een individuele partner worden uitgevoerd wordt een periodieke terugkoppeling afgestemd met de partner. In gezamenlijkheid wordt periodiek over deze adviezen gerapporteerd aan het LEO.

2. Werkgroepen

Onder het LEO worden werkgroepen opgericht. Het bestaan van deze werkgroepen heeft het doel om de juiste partners bij elkaar te brengen om de adviezen in *Opnieuw Verbonden* uit te voeren. Daarnaast kunnen breed gedragen 'nieuwe' onderwerpen worden toegevoegd aan de taakomschrijving van een werkgroep. De werkgroepen hebben ieder haar eigen individuele taken, maar zijn grofweg in te delen in de volgende drie categorieën:

- Klankborden/ adviseren over de adviezen uit *Opnieuw Verbonden* die door partners van het LEO worden opgepakt/ uitgevoerd. Deze werkgroepen nemen geen werkzaamheden over van individuele partners;
- Het invullen van een regiefunctie t.o.v. de werkwijze van overige werkgroepen. Deze werkgroepen bereiden primair geen adviezen of voorstellen richting de onafhankelijk voorzitter van het LEO voor;
- Het voorbereiden van een voorstel dat voortkomt uit de adviezen uit *Opnieuw Verbonden*. Deze werkgroepen heffen zichzelf op na het uitvoeren van hun opdracht.

Om ervaringen tussen de werkgroepen uit te wisselen vindt er vier keer per jaar een secretarissenoverleg plaats. De secretarissen van de verschillende werkgroepen delen hierin hun ervaringen en maken afspraken over gezamenlijke aanpakken. In iedere bijeenkomst van het LEO wordt verslag uitgebracht over de voortgang van de werkgroepen en de voorstellen en/ of adviezen waar zij aan werken.

Begin 2023 bestaan er vijf werkgroepen. Deze werkgroepen werken gezamenlijk aan een groot deel van de adviezen uit *Opnieuw Verbonden*. Naast deze vijf actieve werkgroepen is de voormalige werkgroep fondsvorming per 1 januari 2023 in een pauzestand gezet. Over de voortgang van de uitvoering van het eerdere advies van deze werkgroep wordt ieder half jaar gerapporteerd door de uitvoerende partners. Wanneer noodzakelijk kan de werkgroep gereactiveerd worden. Daarnaast is de voormalige werkgroep klachten en meldingen overgegaan in een structurele klankbordgroep, die periodiek in gesprek gaat met het meldingenbureau.

Om overzicht te creëren over de uitvoering van de adviezen is het van belang dat in kaart wordt gebracht welke adviezen nog niet actief zijn opgepakt. Een van die adviezen is het tijdig bepalen van de criteria voor de evaluatie van *Opnieuw Verbonden* in 2026. Hiervoor moeten in een petit comité (werkgroep) kaders worden afgesproken, waarna bij de inhoudelijke werkgroepen om input wordt gevraagd.

Procedure oprichten werkgroep

Wanneer een extra werkgroep is gewenst kan dit worden gemeld bij de secretaris. De secretaris en de voorzitter kijken in gesprek met de initiatiefnemers naar de toegevoegde waarde van het initiatief, de mogelijke taakomschrijving en de gewenste samenstelling. Wanneer wordt geconstateerd dat er een toegevoegde waarde is voor de werkgroep en voldoende partners wensen deel te nemen aan de werkgroep stelt de onafhankelijk voorzitter de werkgroep in.

In de komende paragrafen van dit jaarplan staan de verschillende actieve werkgroepen beschreven op basis van hun taakomschrijving, samenstelling en aandachtspunten voor 2023.

Leden werkgroepen

Met werkgroepen wordt gepoogd alle partners van het LEO die nodig zijn om adviezen uit te voeren/ uit te voeren te verzamelen in één groep. Eind 2022 is geconstateerd dat niet alle werkgroepen de beschikbaarheid hebben over leden van alle partners die nodig zijn om hun doel(en) te bereiken. Voor de voortgang van de

uitvoering van *Opnieuw Verbonden* en het bevorderen van de samenwerking in het LEO is er in 2023 aandacht nodig voor een goede representatie van de benodigde partners in de verschillende werkgroepen.

Acties 2023

- In kaart brengen welke adviezen in *Opnieuw Verbonden* nog niet zijn opgepakt;
- Het oprichten van een werkgroep die zich richt op de criteria voor de evaluatie van *Opnieuw Verbonden* in 2026;
- Organiseren van het goed bemensen van de werkgroepen met alle benodigde partners.

2.1 Werkgroep communicatie

Taakomschrijving

De werkgroep communicatie heeft een regiefunctie en richt zich op de volgende taken:

- Het regisseren van de uitvoering van het uitvoeringsplan communicatie LEO;
- Het uitwisselen van signalen (urgente vraagstukken & media-analyse);
- Het aanjagen en faciliteren van communicatie uit de overige werkgroepen;
- Het vormen van een klankbord voor de communicatiemedewerker van 'Samen op de hoogte'.

Voorzitter & secretaris

Gijs Vrenken, manager Communicatie van Eindhoven Airport, is voorzitter van de werkgroep en Lindsey Koolen, communicatiemedewerker van 'Samen op de hoogte', is secretaris van de werkgroep.

Aandachtspunten voor 2023

Het in 2021 vastgestelde communicatieplan geeft inzicht in de acties die in 2023 nog uitgevoerd moeten worden door de werkgroep. Het onderhouden van de in 2022 opgebouwde communicatiemiddelen vraagt afstemming binnen de werkgroepen. Het uitwisselen van signalen blijft de rode draad voor de bijeenkomsten van de werkgroep. Daarvoor is (meer) input nodig vanuit de andere werkgroepen van het LEO.

2.2 Werkgroep geluid

Taakomschrijving

De werkgroep geluid richt zich op inhoudelijke adviezen/ voorstellen binnen de volgende werkvelden:

- De uitwerking van het sturingsmodel voor geluid, waaronder:
 - o MER-traject luchthavenbesluit;
 - o Voorkeursscenario MER;
 - o Normstelling geluidscontour voor 2026;
 - o Overgang Ke naar Lden.
- Meten van vliegtuiggeluid
- Hinderbeperkende maatregelen

Voorzitter & secretaris

Arjen Obbema, LEO-secretaris, is voorzitter van de werkgroep en Sander Hartjes, senior beleidsmedewerker bij het ministerie van IenW, is secretaris van de werkgroep.

Aandachtspunten voor 2023

In 2023 wordt het MER-onderzoek om te komen tot een gewijzigd Luchthavenbesluit doorlopen. De werkgroep geluid zal dit traject nauwkeurig volgen en een rol spelen bij de beleidsmatige vertaling van de MER-resultaten in een ontwerp Luchthavenbesluit.

De werkgroep geluid zal in 2023 het traject rond de overgang van Ke naar Lden volgen, net als de projecten die plaatsvinden in het kader van hinderbeperkende maatregelen. Het voorstel van de werkgroep voor een meetnet vliegtuiggeluid krijgt in 2023 verder vorm. Uitvoering hiervan zal worden gemonitord door de werkgroep.

2.3 Werkgroep gezondheid

Taakomschrijving

De werkgroep gezondheid richt zich op het regisseren van het thema gezondheid binnen de overige werkgroepen. Verder pakt de werkgroep zelfstandig zaken op die niet binnen de taakomschrijving van een andere werkgroep passen. De kennis binnen de werkgroep wordt ingezet bij de projecten die worden gefinancierd vanuit het fonds voor projecten die leiden tot gezondheidswinst.

Voorzitter & secretaris

Steven Grevink, wethouder gemeente Son en Breugel, is voorzitter van de werkgroep en Jade van der Linden, beleidsmedewerker Milieu en Duurzaamheid bij de gemeente Son en Breugel, is secretaris van de werkgroep.

Aandachtspunten voor 2023

De werkgroep gezondheid houdt met een scherp oog alle actualiteiten op het gebied van gezondheid(swinst) rond luchthavens in de gaten. Verder focust de werkgroep zich op het begeleiden van het belevingsonderzoek door de GGD, een onderzoek naar de effecten van ultrafijnstof rond de Luchthaven Eindhoven en de voorbereidingen van het vernieuwde meetnet voor vliegtuiggeluid.

2.4 Werkgroep klimaat

Taakomschrijving

De werkgroep klimaat richt zich op de volgende zaken:

- Het volgen van duurzaamheidsmaatregelen in de Nederlandse luchtvaartsector en op Eindhoven Airport;
- Het uitbrengen van adviezen aan het ministerie van IenW over de inrichting van de verduurzaming van de luchtvaart in Nederland en hoe de Luchthaven Eindhoven hier leidend in kan zijn;
- Het uitwisselen van informatie en rapporten die worden gepubliceerd over het verduurzamen van de luchtvaart.

Voorzitter & secretaris

Mariëlle Giesbertz, wethouder gemeente Veldhoven, is voorzitter van de werkgroep en Bart Aarts, beleidsmedewerker Energietransitie bij de gemeente Eersel, is secretaris van de werkgroep.

Aandachtspunten voor 2023

De werkgroep klimaat heeft in 2022 een ambitieus voorstel gepresenteerd, waarmee richting 2030 wordt gegroeid naar een maximum van 50% bijmenging met SAF bij Eindhoven Airport. Dit voorstel vraagt om een rijksbijdrage, vanuit de verhoging van de ticketbelasting. In 2023 is het doel van de werkgroep dit voorstel te (blijven) agenderen bij het Rijk. Verder bekijkt en bespreekt de werkgroepen de methoden om op en rond de Luchthaven Eindhoven de luchtvaart te verduurzamen: in de omgeving, op het platform en in de lucht.

2.5 Werkgroep meerwaarde voor de regio

Taakomschrijving

De werkgroep meerwaarde voor de regio richt zich op:

- De transitie naar kwaliteit, waarbij de luchthaven een ambassadeur/ visitekaartje voor de Brainportregio is;
- Daarbij hoort een bestemmingennetwerk dat aansluit bij de regionale ambities.

Trekkers

Felix Veurink, beleidsmedewerker Luchtvaart bij de provincie Noord-Brabant en Kristy Gilsing, strategisch adviseur bij de gemeente Eindhoven, zijn trekkers van de werkgroep.

Aandachtspunten voor 2023

In 2022 bleek voor de leden van de werkgroep onvoldoende helder aan welke opdracht de werkgroep werkte. LEO-voorzitter Staf Depla heeft in de tweede helft van 2022 hierover samen met de leden van de werkgroep een advies voorbereid. Wanneer dit advies begin 2023 wordt uitgebracht is het van belang dit advies in 2023 om te zetten in concrete afspraken binnen de werkgroep.

3. Organisatie secretariaat

Het secretariaat van het LEO is ondergebracht bij 'Samen op de hoogte'. Vanuit 'Samen op de hoogte' wordt een LEO-secretaris aangesteld door het presidium van het LEO. De secretaris is verantwoordelijk voor het secretariaat en dient als eerste aanspreekpunt voor de leden/ partners van het LEO. De secretaris wordt ondersteund door het team van 'Samen op de hoogte'. De medewerkers worden naast hun werk voor het LEO ook ingezet voor de overige taken die 'Samen op de hoogte' uitvoert.

Het team van 'Samen op de hoogte' bestaat aan de start van 2023 uit:

- Secretaris Arjen Obbema
- Officemanager Amber van Boekel
- Communicatiemedewerker Lindsey Koolen
- Projectleider Fondsbeheer Sjaak Cox
- Directeur-bestuurder Jeroen Weekers

Het team heeft als taak het ondersteunen van onafhankelijk voorzitter van het LEO, het LEO als collectief, het presidium, de werkgroepen en de leden van het LEO individueel. Dit ondersteunen krijgt uiting door bijvoorbeeld het plannen van overleggen, het voorbereiden van agenda's, het archiveren van stukken, het publiceren van ingekomen stukken, het voorzitten van werkgroepen en het beheren van de financiële administratie. Daarnaast verzorgt het team de communicatie van het LEO via de kanalen van 'Samen op de hoogte'.

Het team neemt geen taken of werkzaamheden over van partners van het LEO. Het team kan door de partners van het LEO worden gevraagd om te adviseren, maar voert geen werkzaamheden uit in opdracht van één partner of een bundeling van partners, wanneer dit niet hoort tot de taken/ acties, zoals vastgelegd in dit jaarplan.

4. Begroting 2023

Dit hoofdstuk geeft op hoofdlijnen de begroting voor het LEO in 2023 weer. De financiering van de ondersteuning van de fondsen en de fondsen zelf zijn hier niet in meegenomen. De baten voor de COVM-functie van het LEO zijn vanaf 2023 meegenomen in deze begroting. Daardoor is de begroting opnieuw sluitend. Alle kostenposten op de begroting worden jaarlijks hoger door inflatie, CAO-wijzigingen en CAO-gebonden salarisverhogingen. De financiering wordt echter niet geïndexeerd. Dat gaat na 2023 knellen. Er is behoefte om deze jaarlijkse indexatie mee te nemen in het convenant dat tussen de financiers van het LEO in 2023 wordt afgesloten.

Financier	Baten
Ministerie van IenW – subsidie LEO	€ 70.000,00
Eindhoven Airport – bijdrage LEO	€ 70.000,00
Provincie Noord-Brabant – subsidie LEO	€ 35.000,00
Gemeente Eindhoven – bijdrage LEO	€ 35.000,00
Ministerie van Defensie – bijdrage COVM-functie	€ 30.000,00
Totaal baten	€ 240.000,00

Kostenpost	Lasten
Personeelskosten	€ 200.000,-
Werkomgeving (Kantoor & online)	€ 10.000,-
Communicatie (website & werkbudget)	€ 7.500,-
Boekhouding	€ 5.500,-
Vergaderkosten, inclusief commissiegelden leden omwonenden	€ 10.000,-
Bijdragen aan communicatie omwonendenorganisaties	€ 5.500,-
Onvoorzien	€ 1.500,-
Totaal lasten	€ 240.000,00

Een aantal kostenposten worden hieronder toegelicht.

Personeelskosten

Binnen de personeelskosten vallen de kosten voor de LEO-voorzitter, de LEO-secretaris en het gedeelte van de uren die de officemanager, communicatiemedewerker en het bestuur van 'Samen op de hoogte' werkzaamheden uitvoeren voor het LEO.

Werkomgeving

De kosten voor het kantoor van 'Samen op de hoogte', de online werkomgeving en de telefonische bereikbaarheid worden naar evenredigheid gedeeld met de begroting van de ondersteuning van de fondsen.

Communicatie

De website samenopdehoogte.nl wordt bekostigd vanuit de begroting van het LEO. Daarnaast valt binnen deze post het werkbudget voor bijvoorbeeld het produceren van video's met toelichting.

Vergaderkosten

De post vergaderkosten voorziet in de financiering van de bijeenkomsten van het LEO. Daarin zit de huur van zalen, de kosten voor catering, de commissiegelden voor leden namens de omwonenden en de onkostenvergoeding voor werkgroepleden namens omwonenden, die geen lid zijn van het LEO.

Bijdragen aan communicatie omwonendenorganisaties

Ook dit jaar is een post opgenomen voor de bijdragen aan communicatie vanuit de omwonendenorganisaties. De procedure om te komen tot een aanvraag voor deze post is opgenomen in het LEO-reglement.